

# 中共华东交通大学委员会文件

华交党字〔2019〕17号



## 中共华东交通大学委员会关于巡视整改情况的通报

按照省委统一部署，2018年7月17日至9月17日，省委第一巡视组对华东交通大学党委进行了巡视。10月26日，省委第一巡视组向学校党委反馈了巡视意见。根据《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党内监督条例》和《江西省被巡视党组织配合省委巡视工作的实施办法》有关规定，现将巡视整改情况予以公布。

1. 关于“学习党的十九大精神不够深入，党委中心组学习缺项”的问题。

**整改情况：**一是对校院两级中心组学习主题没有学习的，采取多种形式、多种方法进行补学，校党委已于2018年11月22日安排一次补学，2019年1月22日组织校院两级中心组成员进行了集中补学。二是严格执行校院两级党委中心组学习制度，2018年中心组计划学习10次，已完成11次。今后将严格按照中央和省委的要求，提高政治站位，将政治建设摆在首位，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入

脑入心。

2. 关于“学习党的十九大精神氛围不够浓厚，学校处级干部撰写的学习十九大精神心得体会多人存在雷同现象”的问题。

**整改情况：**一是进一步营造学习习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的十九大精神氛围，校报下一期开始，开设专栏刊登党的十九大精神学习材料，其他媒体做到学习宣传全覆盖。二是建立健全理论学习制度，充分发挥党校干部教育功能，在原有网络学习培训的基础上，党校开始制定2019年理论学习培训计划，对科级以上领导干部进行集中轮训，实现理论学习全覆盖。三是对党员处级干部学习十九大精神心得体会存在雷同现象的问题提出批评，并要求重写，目前党员处级干部学习十九大精神心得体会均已重新提交。

3. 关于“学校思想政治理论课程系数仅为1.1，低于其他公共基础课，马克思主义在学科建设和人才培养中的指导地位弱化”的问题。

**整改情况：**一是立行立改，将学校思想政治理论课程系数调整为与其他公共基础课一致。二是高度重视马克思主义学院的学科建设工作，在同等条件下，优先支持和保障“马克思主义理论”建设工作。现已将“马克思主义理论”学科列入学校学科“宝塔”计划，按照“培育学科-马克思主义理论”进行重点建设，2018年已下拨20万的学科建设经费，专项用于马克思主义理论学科相关建设工作。三是马克思主义学院针对学科建设目标、建设方案及保障措施制定了周

密、详细的马克思主义理论学科建设方案，确保不断提高马克思主义理论学科建设规范化和科学化水平，力争 2020 年顺利完成教育部对我校马克思主义理论一级学科建设的验收工作。

**4. 关于“思政工作合力不强，推进‘三全育人’不够有力，有的党员院长没有给学生讲过思想政治课”的问题。**

**整改情况：**一是进一步贯彻落实学校《关于进一步加强和改进新形势下思想政治工作的实施方案》，制定党委宣传部、党委教师工作部、党委研究生工作部、党委学生工作部、马克思主义学院负责人联席会议制度，构建“大思政”工作大格局。二是已完成研究生思想政治教育与管理实行校院两级管理、以学院为主体的体制改革，与本科生同步学院配备了专兼职研究生辅导员。三是制定了《华东交通大学进一步落实研究生导师立德树人实施细则》，明确研究生导师立德树人的七项职责，将研究生导师立德树人职责履职情况作为年度考核、岗位聘任、评先评优、职称职务晋升等的重要指标。四是已制定《华东交通大学“三全育人”实施方案》，明确“三全育人”指标体系，使思想政治工作体系贯通学科体系、教学体系、教材体系、管理体系，形成全员全过程全方位育人格局，提高思政工作的合力。五是修订《处级干部及机关部门、教辅单位年度考核办法》，将学院领导班子成员为学生上思想政治课纳入考核范围，明确“学院班子成员未给学生上思想政治课的”认定为基本合格。

**5. 关于“经费保障不足”的问题。**

**整改情况：**认真落实有关思政工作的经费保障要求，确保思政工作专项经费足额到位，按照统一口径对 2018 年的专项思政工作经费进行了全口径统计。经统计，截止 2018 年 6 月，学校共下达 2018 年度专项思政工作经费 465.6 万元。其中下达至各学院的思政工作专项经费 38.1 万元；下达至学生工作部的学生思政工作专项经费 377.5 万元，思政工作团队建设项目经费 50 万元。学校今后在编制经费年度预算时，确保思政工作的经费需求，并根据工作的实际需求情况适时调增。

**6. 关于“抓师德师风建设不够深入，师德师风信访件反映较多”的问题。**

**整改情况：**一是开展警示教育。2018 年 11 月 29 日召开全校师德师风警示教育大会，纪委书记用发生在身边的违反师德师风典型案例，以案说纪、以案说法，教育广大教师和干部严守师德师风红线、工作纪律和职业操守，警示教育会上还组织观看了发生在身边的违反师德师风典型案例忏悔录，教师中反响激烈，深受警醒。二是加强师德师风教育。编制了《师德师风文件汇编》，涵盖国家、教育部、江西省相关文件 15 个，下发各学院党委，要求在 2018 年 12 月 31 日前组织完成学习并报送学习情况，目前此项工作已完成。三是整理、凝练师德师风负面清单，印制师德师风禁令，让教师对师德失范行为一目了然，时刻保持“红线”意识。2019 年学校将开展机关作风、师德师风和学风建设学习教育活动。四是制度保障。印发《中共华东交通大学委员会“第一

种形态”实施办法》，由各级党委组织实施，纪委将加强《实施办法》落实情况的监督，重点加强师德师风领域问题的监督和处置。

**7. 关于“校党委未建立意识形态工作联席会议制度，未对学校意识形态工作开展监督检查”的问题。**

**整改情况：**一是已出台《中共华东交通大学委员会意识形态工作联席会议制度》，联席会议每季度召开1次（如遇特殊情况，则召集紧急会议），部署落实意识形态工作的相关任务，反馈每季度舆情报告，分析研判舆情，通报有关情况，掌握工作动态，协调解决学校意识形态领域出现的重大问题。二是各学院党委按照学校要求，相应建立意识形态工作联席会议制度，加强基层党组织对意识形态工作的主动权、把控力。三是层层压实意识形态工作责任，制定了学校意识形态考核办法，本学期结束前，将对学校各部门、各学院意识形态工作开展考核检查，今后形成日常监督检查和年终考核相结合常态化工作机制。

**8. 关于“意识形态工作未纳入干部考核和干部选拔任用重要依据，重要岗位选人用人和海外人才引进未征求意见”的问题。**

**整改情况：**一是及时修订了《处级干部及机关各部门、教辅各单位年度工作考核办法》，将落实意识形态工作情况列入干部考核的内容。二是把意识形态工作作为干部选拔任用的重要依据。三是立行立改，规范海外人才引进工作，把好人才入口关，目前海外引进的人才均征求了意见。四是把

思想政治素质作为新进教师选聘考核的基本条件，加强对新进教师思想政治素质及师德师风的考察工作。在人员引进合同中明确了师德师风的相关条款。对新进教职工需进行思想政治素质（师德师风）函调，并由各学院对新进人员进行思想政治素质及业务能力双公示。

**9. 关于“阵地管理薄弱，网站维护不及时，部分院所网站长期不更新、成为‘僵尸’网站”的问题。**

**整改情况：**一是已对学校网站进行全面检查，对长期不更新或网站链接无法打开等不符合建设要求的“僵尸”网站，进行整改，整改不合格的进行关闭。二是按照谁管理谁负责的原则，要求各二级网站负责单位清查整改，进一步加大监管力度，强化阵地管理，目前已经有 28 个二级单位对所属网站进行了整改，向党委宣传部递交了整改报告。三是严格执行《关于进一步加强学校二级网站建设和管理的通知》要求，进一步规范二级网站建设内容。

**10. 关于“执行党委领导下的校长负责制有偏差，党委会、校长办公会权责不够明晰”的问题。**

**整改情况：**一是加强学习，进一步提高思想认识。在 2018 年 11 月 1 日的巡视整改专题党委会上，校党委班子及主要部门负责人对《党委会议事规则》《校长办公会议事规则》再次进行学习，强化“三重一大”民主决策意识。二是规范程序，进一步强化责任意识。坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格按照《党委会议事规则》《校长办公会议事规则》，对拟上会的议题明确分类，进一步规范职责分工、议

事决策范围和程序。**三是**长管长严，进一步构建长效机制。全面梳理《党委会议事规则》《校长办公会议事规则》等制度，完善党委会、校长办公会召开流程，保证“三重一大”事项的制度化、规范化。

**11. 关于“2016年以来学校教育发展基金会购买理财产品未提请集体研究决策”的问题。**

**整改情况：**我校教育发展基金会是在江西省民政厅注册成立的独立法人单位，根据《华东交通大学教育发展基金会章程》相关规定，涉及基金会“三重一大”需经理事会集体研究决策。为加强对基金会的监管，落实省委巡视组提出的基金会购买理财产品未提请集体决策的问题，**一是**经2018年11月23日基金会一届四次理事会、2018年12月7日校党委2018年第25次会议研究，决定成立基金会常务理事会，并报江西省民政厅核准，同时对《华东交通大学教育发展基金会章程》进行修订。基金会常务理事会作为基金会的日常决策机构，将在基金会理事会闭会期间行使基金会理事会相关决策权利，凡涉及“三重一大”，在基金会理事会闭会期间必须经基金会常务理事会集体研究决策。**二是**经2018年12月7日2018年第21次校长办公会研究决定，对《华东交通大学教育发展基金会资金管理使用细则》进行修订。其中，涉及基金会“三重一大”事项，需经基金会常务理事会集体研究决策，并受基金监管工作领导小组的监管，涉及学校“三重一大”需报校党委会、校长办公会集体研究决策。**三是**从2018年12月起，基金会秘书处将根据《华东交通大学教育

发展基金会章程》及《华东交通大学教育发展基金会资金管理使用细则》制定 2018 年 12 月及 2019 年 1-3 月购买计划，提请基金会常务理事会审议后执行，并定期向基金监管工作领导小组进行汇报。

**12. 关于“执行民主集中制有差距，研究议题讨论不够充分”的问题。**

**整改情况：**一是严格落实《党委会议事规则》和《校长办公会议事规则》，以此为契机规范学院党委民主集中制的落实，制定了《华东交通大学学院党委会议事规则》（试行）和《学院党政联席会议议事规则》（试行），规范了学院党委会和党政联席会议各自的议事范围、议题确定、决策程序、执行督办等。二是组织各学院党委领导班子成员学习毛泽东同志的《党委会的工作方法》，提高执行民主集中制的意识和能力，15 个学院党委均组织了学习讨论。三是进一步规范党委会的会议记录，做到详实准确。

**13. 关于“肃清苏荣案余毒不够有力”的问题。**

**整改情况：**及时对学校网站关于苏荣的相关报道进行全面清理，同时组织对学校二级网站进行了清理。各单位进行自查，加强学习，提高政治敏锐性，举一反三，及时抓好网站维护工作。

**14. 关于“2016 年民主生活会，领导班子成员结合苏荣案及涉案人员违纪教训开展剖析不够深刻”的问题。**

**整改情况：**2018 年 9 月 26 日，学校党委再次召开了“坚决全面彻底肃清苏荣案余毒持续建设风清气正政治生态”领



导班子专题民主生活会。会前，党委班子成员采取个人自学和集中学习相结合的方式，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、习近平总书记关于“坚定不移肃清苏荣等人腐败案件的毒害”重要指示精神、省委十四届六次全会精神 and 省委《关于坚决全面彻底肃清苏荣案余毒持续建设风清气正政治生态的意见》等文件，打牢开好专题民主生活会的思想基础。通过座谈访谈、发放征求意见表等多种方式，广泛征求意见建议。班子成员对照苏荣案五个方面的问题和收集到的意见建议，进行批评自我批评，从工作中找差距，从思想上挖根源，并提出整改的具体措施和整改清单。全校 24 个基层党组织按照要求同步召开了“坚决全面彻底肃清苏荣案余毒持续建设风清气正政治生态”领导班子专题民主生活会。今后将继续以苏荣案为镜鉴，深化学习，建设风清气正的校园政治生态。

#### **15. 关于“在 2017 年全国学科评估中排名靠后”的问题。**

**整改情况：**一是及时总结经验教训，寻找差距。2018 年 1 月 4 日，评估结果公布后及时召开了评估结果分析会，总结评估经验，寻找差距，提出对照本次评估中的指标体系和评价模式补短板，有针对性地进行学科建设。二是进一步完善了我校学位与研究生教育质量保障体系，提前谋划。截止 2018 年 10 月，我校有 30 个学位授权点经专家评审、各学位评定分委会审议、校学位评定委员会审议表决，完成了合格评估自评工作，为我校相关学科参加全国第五轮学科评估奠定了基础。三是参加全国第四轮学科评估的学科均与有关单

位签订了《学科评估分析报告》的服务协议。通过分析指标体系和部分重要数据项、比较参评高校的评估结果，分析了相关学科的发展态势，为下一步的建设和发展提供详细、科学的指导。2018年11月20日，准备申报下一批新增博士授权点的学科在学校学位评定委员会上进行了专题汇报。学校通过新增博士点建设，带动学科发展水平，为参加全国第五轮学科评估做好准备。

#### **16. 关于“学校近年来在国家级项目、平台和奖项成绩不明显”的问题。**

**整改情况：**一是积极鼓励和支持各类人员申报国家级项目、平台和奖项，制定了《华东交通大学高水平科研业绩服务及支持工作暂行规定》，设立专项资金，支持我校各类高水平科研项目、高水平科研平台、高水平科技奖项的申报；资助我校各类高水平科研项目、高水平科研平台获得立项的单位和获得各类高水平科技奖项的单位；根据不同的科研项目和奖项的有效申报及成功获批给予初次申领者和单位不同的支持与资助标准。二是加大对获得国家级项目、平台和奖项的奖励力度，正在修改完善《华东交通大学科研成果奖励办法》，进一步体现以增加知识价值为导向的分配政策，激发广大教师积极作为，争先冒尖。2018年学校获批国家级项目立项67项，立项数全省排名第二，较2017年和2016年分别增加6项和19项。其中2017年“基础工程及土动力学”项目获得国家杰出青年科学基金立项、“多组分稀土分离过程优化控制关键技术及应用”获得国家自然基金重点项

目课题立项、2018 年“机械瓣表面梯度图案化和抗蛋白非特异性粘附涂层的技术研发”项目获得国家重点研发计划项目正式立项；2017 年“轨道交通基础设施运维安全保障技术国家地方联合工程研究中心”获批学校首个国家级科研平台；2018 年杨辉教授团队的研究成果《高速动车组节能优化运行关键技术及应用》获吴文俊人工智能技术发明一等奖，实现了该奖项设立 8 年来我省的重大突破；2018 年刘燕德教授负责的“水果智能光电检测技术与装备国家地方联合工程中心”已获省发改委推荐申报国家级科研平台；雷晓燕教授主持的“城市轨道交通减振降噪理论及关键技术”项目获教育部 2017 年度高等学校科学研究优秀成果科学技术进步奖二等奖。

### 17. 关于“人才引培不力、流失风险较大”的问题。

**整改情况：**一是从加大奖励、理清职责、优化程序、压实责任等方面制定了针对性的实施意见及相应的支持措施，已修订出台了《高层次人才引进待遇及聘期考核标准》《人才队伍服务及支持工作暂行规定》等系列文件，开展人才工作专项述职，明确人才工作领导小组成员单位职责分工，不断加大人才引、育、留、用力度。二是新出台了《年薪制实施办法（试行）》，修订完善了《“天佑人才计划”实施办法》，通过职称岗位评聘改革和薪酬激励，统筹协调新引进教师与校内教师两支队伍，畅通渠道，鼓励校内教师敢于冒尖，激发有人才活力。三是出台了《人才队伍服务及支持工作暂行规定》，设立“人才项目培育申报专项资金”“人才引进

奖励专项资金”，用于支持和奖励在人才及团队引进、培养工作中成绩突出的学院、部门和个人；建立服务体系，成立服务工作小组，做好引进、培养及人才项目申报等工作全程支持、服务的工作。**四是**丰富招聘形式，首次尝试赴台湾、新加坡进行招聘及宣讲；推进落实中介机构招聘领军人才，与相关机构签订猎头及海外工作站人才经纪合作，拓展人才引进渠道；加大现场招聘的参加及组织力度，提高高层次人才引进效率和针对性，2018年10月-11月，组织参加各类招聘会14场，参加人社厅组织的宣讲会1场；校主要领导带队参加各类人才推荐、政策发布、人才对接等各类活动共5场，其中校主要领导和其他校领导带队参加在井冈山、庐山举办的对接长江学者的交流洽谈会，并与部分高层次人才达成了合作意向。截止目前，全年共招聘博士以上人员80余人，培养博士10人；吸引18名校外高层次人才依托我校申报各类人才项目，其中3人入选“省双千”或“青年井冈山学者”计划；全年入选“万人计划”科技创新领军人才1人，省“双千计划”6人、“青年井冈山学者奖励计划”7人，省“百千万人才工程”人选3人。

**18. “关于尚未建立以市场为导向的科研激励机制，科研成果转化率偏低”的问题。**

**整改情况：**一是修订了《华东交通大学专利管理办法》，充分调动校内师生从事科技成果转化工作的积极性。对在成果转化中做出重要贡献的部门或个人，学校将在科研业绩考核及技术职务评聘时予以认定，并将成果转化情况作为晋

职、晋级、评先评优的重要依据；对专利授权给予资助，以项目的形式将资助全额划拨给专利发明人（设计人）用于专利维护和转化工作；鼓励发明人（设计人）通过科技成果转化获得收益，将发明人（设计人）在收益分配中的比例提高至 95%，落实以增加知识价值为导向的收益分配政策。**二是**全方位做好科技成果转化服务工作。多次走访省、市科技厅（局）、工信委等政府部门，积极争取政府部门的支持；与江西省金轩知识产权集团、平凡专利事务所、北京合享智慧科技有限公司、中国技术交易所赣江新区科创中心等校外相关科技公司建立联系，洽谈进一步合作；加入“江西省校企合作信息服务平台”，不断向企业推广校内科研成果，畅通转化渠道，实现校企双方有效地对接。**三是**精准掌握企业技术需求，组织校内专家与企业“面对面”进行科技成果对接，实地走访了宁波市海曙区、宜春、萍乡等省内市县企业，推介学校的科研成果。**四是**加强科技成果转化、知识产权保护等方面的宣讲，以讲座、培训等形式增强科研人员科技成果转化意识，活动每学期至少举行 1 次。组织教师参加 2018 年 11 月 13—16 日江西省知识产权局、中国（南昌）知识产权保护中心主办，国家知识产权培训（江西）基地-华东交通大学承办的“2018 年江西省专利分析实战培训班”，提升科研人员专利信息利用等能力。

#### **19. 关于“抓党建主体责任落实不到位”的问题。**

**整改情况：**立行立改，成立了由党委书记任组长，党委副书记、纪委书记为副组长的党建工作领导小组，明确了职

责范围。15 个学院党委均成立了党建工作领导小组。11 月 22 日学校党建工作领导小组召开党群部门及学院党委书记会议，专题分析研讨学校党建工作，11 月 27 日、28 日，领导小组办公室就党建工作进行专题调研，听取意见建议，于 12 月下旬召开了党委会，专题研究党建工作。今后校党委每年专题研究党建工作不少于 3 次。

## **20. 关于“抓基层党建工作督促检查不够到位，压力传导‘梗阻’的问题。**

**整改情况：**一是对有关学院党委书记进行了约谈，并提出了批评。二是举一反三，对各学院党委书记进行集体谈话，就党建工作压力传导“梗阻”现象进行剖析，提出整改要求。三是开展基层党建工作督促检查，改革基层党组织党建工作述职与考核方式，制定了《基层党组织党建工作述职与考核办法》，规范党建工作述职与考核。以看平时工作综合考核、察特色观亮点考核、听述职评议考核相结合的方式进行综合评价。已成立 6 个党建工作巡查小组，对基层党建工作进行巡查，并与年度党建工作述职相结合，2019 年 1 月 21 日召开了 2018 年度基层党组织书记抓党建述职评议会议。2018 年 11 月，我校信息工程学院党委获批教育部“开展新时代高校党建示范创建和质量创优工程”——全国 100 个“党建工作标杆院系”之一，为江西省唯一获批此项目的高校，获教育部资助建设经费 20 万元。同时，土木建筑学院“詹天佑”党支部获批“全国党建工作样板支部”。

## **21. 关于“建好建强党支部工作力度不大，支部力量配**

**备薄弱”的问题。**

**整改情况：**一是制定了《进一步规范基层党支部建设的若干意见》，明确选好配强支部书记，机关、教辅单位党支部书记原则上由本单位党员正职担任，单位正职不是党员的由其他党员处级领导干部担任。整改期间，8个党支部陆续组织改选，配齐配强支部班子。**二是**进一步落实学院教师党支部书记“双带头人”培育工程，明确教师党支部书记由学术能力较强的教师党员担任，努力实现教师党支部书记普遍成为“双带头人”。截止2018年12月10日，57个教师党支部有27个支部书记为“双带头人”，其中由张鹏飞教授任支部书记的“土木建筑学院教工第二党支部”入选教育部首批全国100个高校“双带头人”教师党支部书记工作室支持计划（江西2个）。

## **22. 关于“校领导落实双重组织生活意识不强”的问题。**

**整改情况：**一是进一步规范校院两级党员领导干部双重组织生活制度，严格落实校院两级党员领导干部以普通党员身份按时参加支部党员大会、支部组织生活会和支部民主生活会，严格按照规定填写《党委班子成员参加支部组织生活情况登记表》并做好参会记录。**二是**制定了《校级媒体新闻报道工作规范》，明确校领导公务活动报道范围，校领导以普通党员身份参加支部活动不得公开报道。

## **23. 关于“主题教育缺项较多，党委中心组‘两学一做’学习专题未落实到位”的问题。**

**整改情况：**一是对巡视反馈的某学院专题学习缺项较

多，内容多为文章摘抄的情况，对该学院党委书记进行了约谈，提出整改要求，目前，该学院党委学习专题缺项内容均已补学。二是2019年1月22日集中组织校院两级党委中心组（扩大）专题学习会，对“两学一做”主题教育缺项内容进行补学。三是严格执行党委中心组学习制度，既要按计划抓好学习安排，又要根据形式变化及时调整学习内容。加强学习教育督导检查，对未能完成学习任务或完成质量不高的及时通报并补学。

#### **24. 关于“领导班子民主生活会质量不高”问题。**

**整改情况：**一是深化学习理解。2018年11月9日，校党委召开巡视整改专题民主生活会集中学习会，学习了习近平总书记关于巡视工作的系列重要论述以及《中国共产党巡视工作条例》《江西省贯彻落实〈中国共产党巡视工作条例〉的实施办法》。二是严肃政治生活。在2018年11月9日的第23次党委会上，认真研究了《巡视整改专题民主生活会工作方案》，对开好民主生活会提出明确要求，对各基层党组织民主生活会准备不充分的不允许召开，召开质量不高的重新召开。校领导班子成员分别到联系的部门和学院，指导开好民主生活会。三是认真撰写材料。在2018年11月16日召开的巡视整改专题民主生活会上，班子成员严格落实《江西省贯彻〈县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定〉的实施细则》，认真撰写班子对照检查材料和个人发言提纲，不谈成绩，直面问题，严肃开展批评与自我批评，不提希望代替点问题，不以工作建议代替批评意见。



24 个基层党组织同步召开了专题民主生活会，有 3 个单位民主生活会因准备不充分延期召开。**四是**今后将进一步严肃党内政治生活，规范民主生活会程序，提高领导班子民主生活会质量。

**25. 关于“干部选任规则意识不强”的问题。**

**整改情况：**对 2016 年以来研究干部议题进行了梳理，经核查，党委会对会议议题名称使用不够规范，今后将进一步贯彻落实《干部选拔任用工作条例》，增强干部选任规则意识，扩大选拔任用干部的群众参与范围与知情范围，减少干部调整频次，规范研究干部议题程序。

**26. 关于“领导干部个人有关事项报告不实率偏高”的问题。**

**整改情况：**组织部门依据报告不实的情形及时对填报不实的干部进行了批评教育，责令写出说明和检讨，并限期整改。今后将进一步提高领导干部对个人有关事项报告的认识和重视，加大对领导干部个人有关事项报告填写工作的教育培训，强化纪律要求，对报告不实者，依据《领导干部个人有关事项报告核查结果处理办法》进行严肃处理。

**27. 关于“加强优秀年轻干部培养选拔不力”的问题。**

**整改情况：**2018 年 8 月 28 日，学校召开党委会，传达学习习近平总书记关于做好新时代年轻干部工作指示精神以及全国、全省组织工作会议精神，研究部署了贯彻落实大力发现培养选拔优秀年轻干部相关工作，制定了《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施方案》，

明确了指导思想、总体目标和具体任务。

**28. 关于“党委主体责任意识不够强，校党委抓全面从严治党责任传导层层递减，对查处的违规违纪问题未开展警示教育”的问题。**

**整改情况：**一是进一步强化责任意识，重新修订全面从严治党责任书，同时要求各基层党组织对标签订，逐项对照，层层落实。2018年12月10日，学校纪委会会议研究通过了《关于进一步贯彻落实全面从严治党和党风廉政建设工作工作的通知》，要求各基层党组织要切实落实主体责任，做到年初有计划，年中有督导，年末有总结，学校纪委将加强指导和监督基层党组织贯彻落实全面从严治党和党风廉政建设工作。**二是**开展警示教育。校纪委于2019年1月中旬，通过中纪委和省纪委典型案例通报，结合自收信访和巡视移交问题线索处置情况，开展对全校党员干部的专题警示教育。**三是**制定了《监督执纪第一种形态实施办法》，严格“三会一书两公开”制度，不讲究面子，不遮遮掩掩，坚决杜绝监督执纪问责宽松软。**四是**召开专题党委会研究党风廉政建设工作。自巡视整改工作开展以来，学校24个基层党组织积极“补课”，主动作为。**五是**在全校范围内开展作风建设专项整治，2018年6月4日召开作风建设专题党委会，研究并下发了《华东交通大学作风建设实施方案》，在广泛调研的基础上形成了《关于学校作风建设的调查情况报告》，聚焦“怕慢假庸散”以及学校突出的“推”六大作风顽疾，提出整改措施。2018年6月6日召开全校科级以上干部、学科负责人及学科

方向带头人作风建设动员大会，集中整治作风建设中存在的问题。

### **29. 关于“校纪委监督执纪问责力度偏弱”的问题。**

**整改情况：**一是认真梳理，主动退出。截至目前，学校纪委共参与议事机构 14 个，主动退出 8 个议事机构。二是积极主动向省纪委和驻教育厅纪监组争取学习培训的机会。结合工作实际，加强内部学习交流，用好校内智力资源，使纪检监察干部理论水平和业务能力同步提升，着力打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍，不断增强监督执纪问责力度。

### **30. 关于“内部审计监督缺失”的问题。**

**整改情况：**一是立行立改。2018 年 11 月 26 日纪委监审处召开专题会，针对巡视反馈的问题进行反思，坚持问题导向，认真做好审计工作计划，提升审计人员业务素质和工作水平，合理安排审计项目，主动开展财务收支审计。二是狠抓落实。对正在进行的 14 项审计任务，共梳理出问题 20 余项，监审处将对问题的整改落实情况进行全程监督，落实到位，发现违规违纪的问题线索，按照规定程序，立即进行处置。三是举一反三。在审计过程中，对非被审计单位计财处提出工作整改意见 7 项，要求其立即整改，并跟踪监督整改情况。截止 2018 年 12 月 6 日，4 项意见已整改到位，另 3 项正在整改中。四是主动作为，加强对基建的审计监督。针对零小工程验收不细的问题，对基建处负责人进行工作约谈，要求立行立改。基建处及时召开专题会议，对照检查，

讲规矩，明责任，加强现场的检查抽查，不断提高决算效率，切实维护学校利益。

### **31. 关于“公务用车管理不够严格”的问题。**

**整改情况：**一是 2018 年 7 月全面停止校领导公务用车定额包干经费报销。二是认真落实公务用车制度改革，学校《公务用车制度改革实施方案》已经校长办公会审定，并获省机关事务管理局批复，今后将严格按照方案实施。三是建立长效机制，制定了《公务车辆使用管理办法》（华交办〔2018〕162 号）和《公务交通费用报销办法（暂行）》，对学校公务车辆“统一调度、集中管理、定点存放、严格用途”，全面规范公务交通费报销流程，从严审核、据实报销。

### **32. 关于“公务接待不够规范”的问题。**

**整改情况：**一是加强教育。2018 年 11 月 30 日，校纪委书记约谈了相关学院班子成员，提出问题，严明纪律，要求以案明纪、引为镜鉴，锲而不舍落实中央八项规定精神。该学院立行立改，立即召开专题党风廉政建设会，针对问题，分析原因，深刻检讨，开展自我批评，全部表态主动认领责任，提高政治站位，严守中央八项规定，提高党员干部自省自警自律意识，确保巡视整改落到实处。二是加强公务接待管理。修订完善了学校《公务接待管理办法》，按照“凭函接待、严格审批”的原则，按标准控制陪餐人数，对不符合接待标准的不予报销。

**33. 关于“低价出租物业造成国有资产流失以及承租方私搭乱建、擅自转租”的问题。**

**整改情况：**一是反复与乙方沟通和协商，乙方同意宾馆顶楼私搭建筑物于 2018 年 12 月底将屋内物品清空，2018 年 12 月 31 日封存，考虑到拆除后屋顶漏水严重，待宾馆住宿空闲时，于 2019 年 6 月底拆除或收归为学校资产。今后学校将进一步规范资产对外出租流程，做好前期市场调研，严控租赁周期，依法依规做好招标工作。

#### **34. 关于“有的工程项目存在拖沓”的问题。**

**整改情况：**一是对我校北区第二学生生活用房工程进行了强力督办。2018 年 11 月 9 日，基建处约谈该项目施工单位领导，对该项目的施工进度时间节点提出了明确的要求，该项目已于 2019 年 1 月整体完工。2018 年 11 月 23 日，组织召开了该项目现场调度会，提出了该项目的完工时间节点，并协调了有关施工过程中的主要问题，要求监理、施工方严格按照有关质量要求，全力推进项目施工。二是举一反三，对学校基建项目的遗留问题进行全面梳理，对正在办理结算及质监验收的项目进行督办，全力推进我校重难点基建项目的进度。

#### **35. 关于“2016-2018 年学校食堂外包管理费管理不规范”的问题。**

**整改情况：**立行立改。2016 年、2017 年学生食堂管理费已于 2018 年 10 月 31 日上缴了国库；2018 年 1-10 月学生食堂管理费已于 2018 年 11 月 2 日将上缴了国库。今后学校将严格按照“收支两条线”规定，进一步规范对各类资金的管理，坚决杜绝类似情况的发生。

36. 关于“狠抓巡视整改积极性不够，上轮巡视指出的三会一课制度坚持不好、干部档案管理不规范仍较突出”的问题。

**整改情况：**一是上轮巡视整改事项未整改到位的责任单位责任人在党委会上作出检讨，在巡视整改专题民主生活会上进行自我剖析，查摆原因，对相关单位负责人进行集体约谈，进一步提高对巡视整改工作的认识。二是组成专门工作小组，对“三会一课”制度落实情况进行督导检查，并形成常态化机制，检查结果将与基层党组织书记抓党建工作述职相结合，与评先评优相结合。三是成立“干部档案规范化建设小组”，对干部档案进行专项治理，2018年11月28日组织小组成员进行了专门培训，正在进行档案规范化整理工作。

37. 关于“整改问责不力，消解了责任落实”的问题。

**整改情况：**一是制定了《华东交通大学学院党委会议事规则》（试行）和《学院党政联席会议议事规则》（试行），明确了学院党委和党政联席会议各自的议事范围，印制了统一规范的党委、党政联席会议记录本，将进行不定期抽查，对未按规定落实的单位进行通报。二是针对巡视反馈的院系党政联席会议代替党委，已对学院党委书记进行集体约谈，提出批评和整改要求，杜绝类似情况的发生。

38. 关于“上轮省委巡视移交问题线索处置不够到位”的问题。

**整改情况：**一是认真分析，深入查找工作中存在的不足，

积极处置巡视移交的问题线索。本轮巡视移交的 18 件信访件，学校纪委召开问题线索专题办公会，研究相关问题线索处置方式。对某学院院长被重复反映的问题进行复核，经查不属实。**二是**举一反三，严格自收的信访件的处置，本学期自收的 8 件信访件，除 4 件业务范围外以转办方式处置，其余 4 件均采用初步核实处置方式。**三是**形成制度，拟定了《中共华东交通大学纪律检查委员会信访办理工作规程》，并于 2018 年 12 月 10 日学校纪委会研究通过，将认真组织实施，进一步规范信访问题线索处置工作。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0791-87046913；邮政信箱：A1325，电子邮箱：19376529@qq.com。

中共华东交通大学委员会

2019 年 2 月 12 日